REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVO / REPUBLIC OF KOSOVO
QEVERIA E KOSOVËS / VLADA KOSOVA / GOVERNMENT OF KOSOVO
MINISTRIA E PUNËVE TË BRENDSHME / MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA
MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS
DEPARTAMENTI PËR FINANCA DHE SHËRBIME TË PËRGJITHSHME
DEPARTMAN ZA FINANCIJE I OPŠTE USLUGE
DEPARTMENT FOR FINANCE AND GENERAL SERVICES
Nr./Br./No. 785 Nr. i fq./Br.str./No.pg. 5
Data/Datum/Date 13 09 2022
PRISHTINË · PRIŠTINA · PRISTINA

Prishtinë,01.09.2022

PËR: KOMISIONIT PËR HARTIMIN E PROJEKTLIGJIT PËR PAGA

LËNDA: SHKRESË PËRCJELLËSE LIDHUR ME KOMENTET E PROJEKTLIGJIT PËR PAGA PËR AUDITORET E BRENDSHËM NË KOSOVË

Të nderuar/a

Fillimisht dëshirojtë theksojë që kam mirëpritur zotimin e Qeverise dhe angazhimin e bërë nga komisioni përkatës për të materializuar në aspektin juridik një çështje kaq të rëndësishme, siç është krijimi i një sistem të njëtrajtshëm të pagave në sektorin publik.

Pas pranimit të propozim koeficienteve, kemi themeluar një komision të përbërë nga profesionistë të për të shqyrtuar në hollësi Projektligjin për Paga dhe Tabelarin në raport me personelin e auditimit brendshëm.

Për rrjedhojë, analiza jonë rezulton me propozimet tona konkrete për koeficiente meritor. Ato janë bazuar në emërtimet e pozitave, vijat e hierarkisë dhe nivelet vartëse të tyre sipas praktikave të auditimit brendshëm.

Me rastin e përcaktimit të koeficienteve për NJAB-të në radhë të parë u shkel parimi paga e njëjtë për punë të njëjtë , pasi që koeficientet janë ndarë në tri nivele , Ministri , Agjencion dhe Komuna , pa pasur parasysh se cilat janë dallimet në përgjegjësit , detyrat dhe fushëveprimi , kështu që një agjencion me një milion euro buxhet është favorizuar para një komune që ka buxhet me 15-30 milion euro dhe një fushëveprim shumë të gjerë duke përfshirë deri në 30 nënprogram buxhetore të Arsimit me tri programe buxhetor të Shëndetësisë dhe me 12-13 programe buxhetore të Administratës Komunale , kjo as që është marrë parasysh .
Nga rangimi i pozitës së auditorëve me shefat e sektorëve shihet se është degraduar aq shume roli i auditorit të brendshëm dhe është zbritur koeficienti nën nivelin e një shefi të sektorit dhe zyrtarit në pozitën avokatit publik .

Paga e stafit të Njësisë Qendrore Harmonizuese dhe Njësisë të Auditorit të Brendshëm trajtohen në mënyrë të veçantë dhe duhet të jenë të harmonizuara me pagat e auditorëve të Zyrës Kombëtare të Auditimit (Ligji Nr.06/L-021)

PROPOZIMI I KOEFICIENTËVE TË PERSONELI TË NJAB-SË NË PROJEKTLIGJIN PËR PAGA

Sipas nenit 17 të ligjit për kontroll të brendshëm të financave publike , pika 1. Auditimi i brendshëm ofron siguri të pavarur dhe objektive për udhëheqësin e subjektit të sektorit publik për përshtatshmërinë dhe efektivitetin e sistemit të menaxhimit financiar dhe kontrollit, si dhe ofron këshilla për përmirësimin e tij .

Sipas nenit 18 në ligjin mbi kontrollin e brendshëm të financave publike ,pika 1. Auditimi i brendshëm në sektorin publik ushtrohet bazuar në standardet e auditimit tëbrendshëm, kodin e etikës, metodologjinë e miratuara nga Ministri i Financave dhe në pajtueshmëri me parimet, si në vijim: 1.1. ligjshmërinë;1.2. paanshmërinë dhe integritetin;

1.3. pavarësinë dhe objektivitetin;1.4. profesionalizmin dhe kujdesin e duhur profesional; dhe 1.5. kompetencën dhe konfidencialitetit.

Sipas nenit 23 , pika 2. Të ligjit mbi kontrollin e brendshëm të financave publike , paga e stafit të Njësisë Qendrore Harmonizuese dhe e Njësive të Auditimit të Brendshëm trajtohen në mënyrë të veçantë dhe duhet të jenë të harmonizuara me pagat e auditorëve të Zyrës Kombëtare të Auditimit.

Pra auditimi i brendshëm paraqet një vlerë të shtuar të menaxhmentit pasi që ne mënyre sistematike përmes skanimit të mjedisit të kontrollit i ofron menaxhmentit siguri të arsyeshme lidhur me funksionimin e kontrollit të brendshëm dhe propozimin me kohë të gjitha mangësive lidhur me kontrollin e dizajnuar .

Çështjet si në vijim e manifestojnë arsyeshmërinë e koeficienteve të propozuar si vijim:

- Certifikimet e kërkuara për auditorë në shoqatat profesionale (tri nivele të certifikimit, trajnime specifike, dhe përvoja e kërkuar shumëvjeçare në auditim), ndërsa për auditimet e performances në praktiken e institucioneve supreme të auditimit preferohet edhe staf me tituj të gradave shkencore Mrs dhe PHD;

- Rrezikshmëria dhe kompleksiteti në punë - auditorët gjatë kryerjes së punës audituese hasin në shumë situata komplekse të cilat përmbajnë edhe shkelje ligjesh dhe elemente të mashtrimeve. Dhe, në raste të tilla, reagimet e menaxhmentit dhe zyrtarëve të përfshirë në raste të tilla janë të pazakonshme, të pa kontrolluara, madje edhe me tone kërcënuese. Përveç kësaj auditorët ushtrojnë funksionin e tyrenë kushtet specifike të punës, siç është udhëtimi dhe banimi i përkohshëm i auditorëve në disa komuna/NP të largëta, etj ;

Ne jemi të bindur se, analiza jonë do të kontribuojë në avancimin dhe përditësimin e Projektligjit në fjalë duke propozuar shtojcë të veçantë tek pjesa tekstuale (konkretisht tek neni 42)e këtij projekt ligji me (shtojca xx).

- Nga propozimet e bëra të koeficientëve për auditorët e brendshëm respektivisht për udhëheqësit e njësive të auditimit të brendshëm vërehet që ndër zyrtar publik ndoshta janë të vetmit zyrtar publik të cilëve jo që nuk ka rritje të pagës por parashihet një ulje e madhe

Nëse mbeten këta koeficient për zyrtarët e auditimit të brendshëm do të jetë rrezik për organizatat buxhetore dhe njësi të auditimit që të mbesin pa auditor sepse;
- për pagë afërsisht të njëjt, zyrtar të auditimit do të kërkojnë pozita tjera në sektore brenda organizatave buxhetore në të cilat përgjegjësia, vëllimi i punëve dhe angazhimet do të jenë më të vogla,
- një numër mund të shkojnë në sektorin privat, organizata ndërkombtare etj. dhe ,
- të gjitha investimet bëra në në ngritjen e nivelit të auditimit të brendshëm (certifikime ndërkombëtare, kombëtare) të bëra nga Bashkimi Evropian dhe institucione tona për 20 vite do të rrezikoheshin dhe se niveli i auditimit të brendshëm do të kthehet prapa.
Mendimi ynë për përcaktimin e pozitës si dhe gradës përkatëse, përmes rregullorës për organizimin dhe sistematizimin e vendeve të punës së auditorit të brendshëm në kuadër të të gjitha subjekteve të sektorit publik në nivelin qendror dhe lokal është si vijon:

1. Niveli i Lartë Drejtues (NLD), – Drejtori i Departamentit Qëndror Harmunizues i Auditimit të Brendshëm – Grada AB/01.
2. Nivel Drejtues (ND) – Drejtori i Njësisë së Auditimit të Brendshëm – Grada AB/02.
3. Auditor i Brendshëm Senior (ABS) – Grada AB/03.
4. Auditor i Brendshëm (AB) – Grada AB/04.
5. Auditor i Brendshëm Junior (ABJ) – Grada AB/05.
6. Autidor i Brendshëm Praktikant (ABP) – Grada AB/06.

Në katalog pagat e auditorëve të brendshëm janë kategorizuar në Shtojcën 14.4.

Kategorizimi është bërë vetëm për dy pozita, ndërsa ne mendojmë se duhet të kategorizohen edhe me shumë pozita.

Propozim dhe Komentet rreth kategorizimit të pagave të auditorëve të brendshëm

Nr. rend	Emërtimi i pozitës	grupi	Klasa	koeficienti	Fusha e zbatimit	Komenti

1.	Drejtor i Auditimit të brendshëm	W	W1-W5	12-10	Në të gjitha Subjektet e sektorit publik	Koeficienti të përcaktohet në bazë të nenit 5 të Rregullores QRK. Nr. 01/2019 për themelimin dhe zbatimin e funksionit të auditimit në organizata të sektorit publik Kriter: madhësia e organizatës(buxheti; Numri i punëtorëve; 1. Të jetë kriter edhe certifikimi ndërkombëtar (0.5 koeficient)dhe kombëtare(0.3 Koeficient) te kategoria e drejtoreve
2	Auditor të brendshëm	W	W6 W7 W7 W8 W9	11 9.7 7.5 6.5 5.5	Në të gjitha Subjektet e sektorit publik	Udhëheqës të divizionit të auditimit Auditor senior (10 e më shumë vite përvojë përvojë) Auditor (5-10vite) Auditor junior (1-5 vite) Auditor fillestar (0-1 vit) Të jetë kriter edhe certifikimi ndërkombëtar (0.5 koeficient)dhe kombëtare(0.3 Koeficient) te kategoria tek të gjitha auditorët.

Përfaqësuar nga:
Safet Krasniqi NJAB LIPJAN
Dem Regjepi MSH PRISHTINË
Shyqeri Krasniqi NJAB F. KOSOVË

LËNDA: Shtojca e nenshkrimeve, LIDHUR ME SHKRESË E KOMENTEVE TË PROJEKT LIGJIT PËR PAGAT E AUDITORVE TË BRENDSHEM

Nr.	Emri dhe Mbiemri	nr.i telefonit	e-mailadresa	nënëshkrimi
1	Vahide Grajçevci	044/ 425 - 326	Vahide.Grajqevci@rks-gov.net	
2	Vjosa Zejnullahu	044/ 362 - 295	vjosa.zejnullahu@rks-gov.net	
3	Kosum Aliu	044/ 744 - 974	kosum.aliu@rks-gov.net	
4	Fatime Jahiu	044/ 307 - 213	fatime.jahiu@rks-gov.net	
5	Fatime Rexhepi	044/ 393 - 918	fatime.rexhepi@rks-gov.net	
6	Pakizete Alidema	044/ 393 - 857	pakizete.musliu@rks-gov.net	
7	Ismet Borovci	044/ 234 - 909	Ismet.Borovci@rks-gov.net	
8	Teuta Telaku	045/ 600 - 884	Teuta.Telaku@rks-gov.net	
9	Arbon Selimi	044/ 448 - 866	Arbon.Selimi@rks-gov.net	
10	Ilirjana Gashi	044/ 880 - 467	ilirjana.gashi@rks-gov.net	
11	Agim Berisha	044/ 648 - 328	Agim.Berisha@rks-gov.net	
12	Myfterem Gashi	044/ 199 - 331	Myfterem.Gashi@rks-gov.net	
13	Begzad Musliu	044/ 366 - 868	Begzad.Musliu@rks-gov.net	
[illegible]	Minire Gashi	044/ 229 - 666	Minire.Gashi@rks-gov.net	
15	Ajet Mehmeti	044/ 421 - 467	Ajet.Mehmeti@rks-gov.net	
16	Demë Rexhepi	044/ 377 - 753	Dem.Rexhepi@rks-gov.net	
17	Kadrije Bullatovci	044/ 377 - 621	Kadrije.Bullatovci@rks-gov.net	
18	Ajet Salihu	044/ 292 - 683	Ajet.Salihu@rks-gov.net	
19	Bislim Gashi	044/ 313 - 495	bislim.sh.gashi@rks-gov.net	
20	Vebi Ismajli	044/ 290 - 509	Vebi.Ismaili@rks-gov.net	
21	Vjollca Haziri	045/ 422 - 111	Vjollca.Ferati@rks-gov.net	
22	Shpejtim Kryeziu	044/ 656 - 038	Shpejtim.Kryeziu@rks-gov.net	
23	Aida Llolluni	044/ 161 - 833	Aida.Llolluni@rks-gov.net	
24	Fitim Tahiri	044/ 175 - 011	Fitim.Tahiri@rks-gov.net	
25	Mybera Hyseni	044/ 372 - 835	Mybera.Hyseni@rks-gov.net	
26	Misin Demiri	044/ 170 - 544	Misin.Demiri@rks-gov.net	
27	Avni Zogu	044/ 374 - 636	Avni.Zogu@rks-gov.net	
28	Hamdi Bërbatovci	044/ 283 - 868	hamdi.berbatovci@rks-gov.net	
[illegible]	Arben Gashi	049/ 902 - 113	arben.s.gashi@rks-gov.net	
30	Afërdita Shala	044/ 600 - 492	Aferdita.Shala@rks-gov.net	
31	Isuf Demiri	044/ 393 - 917	isuf.demiri@rks-gov.net	
32	Musa Vitija	044/ 393 - 858	Mus.Vitija@rks-gov.net	
33	Mirfane Dërmaku	044/ 605 - 342	mirfane_fani@yahoo.com	
34	Rafet Fetahaj	045/ 999 - 901	Rafet.Fetahaj@rks-gov.net	
35	Besnik Zejnullahu		Besnik.Zejnullahu@rks-gov.net	
36	Sabajete Kabashi	044/ 116 - 655	Sabajete.Kabashi@rks-gov.net	
37	Fatbardha Grabanica	044/ 235 - 143	fatbardha.grabanica@rks-gov.net	
38	Beqir Dauti	044/ 695 - 124	Beqir.Dauti@rks-psh.org	
39	Xhyldane Kiçmari	049/ 308 - 606	Xhyldane.Kicmari@rks-gov.net	
40	Kushtrim Gashi	044/ 976 - 400	kushtrim.gashi@rks-gov.net	
41	Ardiana Sahiti	045/ 509 - 005	Ardiana.Sahiti@oagks.org	
42	Sylejman Gashi	044/ 889 - 372	Sylejman.H.Gashi@kqz-ks.org	
43	Kadifete Daka	044/ 248 - 157	Kadifete.Hasani@rks-gov.net	

44	Shpresa Hyseni	044/ 739 - 496	Shpresa.Hyseni@rks-gov.net	
45	Arsim Çitaku	044/ 232 - 852	Arsim.Qitaku@rks-gov.net	
46	Nazmi Statovci	044/ 344 - 509	Nazmi.Statovci@rks-gov.net	
47	Hilmi Rrahmani	044/ 308 - 829	hilmi.rrahmani@kpaonline.org	
48	Kamer Ramaj	044/ 353 - 407	kamer.rama@rks-gov.net	
49	Shqipe Xhemajlaj	044/ 303 - 645	Shqipe.Xhemajlaj@rks-gov.net	
50	Shyqeri Krasniqi	044/ 278 - 359	Shyqeri.Krasniqi@rks-gov.net	
51	Mentor Zogjani	044/ 283 - 392	Mentor.Zogjani@rks-gov.net	
52	Safet Krasniqi	044/ 656 - 167	Safet.Krasniqi@rks-gov.net	
53	Shpejtim Ballabani	045/ 800 - 875	shpejtim.ballabani@rks-gov.net	
54	Xhavit Ilazi	045/ 800 - 876	xhavit.ilazi@rks-gov.net	
55	Ismet Uka	044/ 163 - 203	ismet.uka@rks-gov.net	
56	Valon Potera	044/ 510 - 183		
57	Fatmir Emini	044/ 205 - 686	Fatmir.Emini@rks-gov.net	
58	Jetush Rrafshi	044/ 378 - 554	Jetush.Rrafshi@rks-gov.net	
59	Mirjana Velić	049/ 773 - 276	mirjana.stankovic@rks-gov.net	
60	Zorica Đorđević	049/ 265 - 078	Zorica.Filipovic@rks-gov.net	
61	Emine Kurteshi	044/ 256 - 420	Emine.Kurteshi@rks-gov.net	
62	Agron Hoxha	045/ 498 - 884	agron.hoxha@rks-gov.net	
63	Shpend Berisha	044/ 386 - 603	shpend.berisha@rks-gov.net	
64	Ruzhdi Kabashi	044/ 200 - 681	ruzhdi.kabashi@rks-gov.net	
65	Esat Gashi	044/ 970 - 408	esat.gashi@rks-gov.net	
66	Bashkim Krasniqi	044/ 209 - 880	bashkim.b.krasniqi@rks-gov.net	
67	Avni Krasniqi	045/ 985- 318	avni.h.krasniqi@rks-gov.net	
68	Sami Gjikokaj	044/ 392 - 872	Sami.Gjikokaj@rks-gov.net	
69	Betim Mataj	045/ 120 - 709	Betim.Mataj@rks-gov.net	
70	Arsim Culaj	049/ 920 - 535	arsim.culaj@rks-gov.net	
71	Senad Adrović	044/ 894 - 139	Senad.Adroviq@rks-gov.net	
72	Lavdim Lajçi	044/ 586 - 625	Lavdim.Lajqi@rks-gov.net	
73	Sherafedin Latifi	044/ 212 - 395	sherafedin.latifi@rks-gov.net	
74	Ajninur Sherifi	044/ 844 - 049	ajninur.sherifi@rks-gov.net	
[illegible]	Kamer Bajrami	044/ 308 - 073	kamer.bajrami@rks-gov.net	
76	Kujtim Arifi	044/ 398 - 924	Kujtim.Arifi@rks-gov.net	
77	Goran Nikolčević	044/ 250 - 272	goran.nikolcevic@rks-gov.net	