

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosovo-Republic of Kosovo**

***Qeveria-Vlada-Government***

**PROJEKTLIGJI PËR PAGAT NË SEKTORIN PUBLIK**

**DRAFT LAË ON SALARIES ON PUBLIC SECTOR**

**NACRT ZAKONA O PLATAMA U JAVNOM SEKTORU**

**Neni 4**

**Parimet e sistemit të pagave**

1. Sistemi i pagave i rregulluar me këtë ligj bazohet në parimet e mëposhtme:
   1. parimi i barazisë dhe mos-diskriminimit – nënkupton që secili, pa kurrëfarë diskriminimi, ka të drejtë që për punë të barabartë të marrë pagë të barabartë, duke marrë parasysh natyrën e punës, si dhe kualifikimin.

**Neni 6**

1. **Pika 5 të formulohet në ketë formë:** Paga bazë rritet në bazë të përvojës së punës në masën prej:

5.1 Nga 1 deri 15 vite përvoje (0.5%) për çdo vit të plotë pune.

5.2 Nga 16 deri 30 vite përvoje (0.75 %) për çdo vit të plotë pune.

5.3 Nga 31 deri 45 vite përvoje ( 1 %) për çdo vit të plotë pune.

**Neni 9**

**Përcaktimi i vlerës së koeficientit**

1.Vlera monetare e koeficientit si fillim të jetë 130 euro dhe të caktohet me ketë ligj.

2. Rritja e pagave të bëhet konform rritjes ekonomike dhe inflacionit.

**Neni 10  
 Ulja e nivelit të pagës**

1. Vlera monetare e koeficientit e përcaktuar sipas këtij ligji, mund të ulet vetëm me ligj dhe atë vetëm për situatën në vijim:
   1. ~~një tronditje makroekonomike e cila rezulton në zvogëlimin e të ardhurave;~~

Të fshihet paragrafi 1.1

* 1. një fatkeqësie natyrore sipas kuptimit të nenit 131 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës.

**Neni 22**

**Shtesat**

1. Shtesat që mund përfitohen në bazë të këtij ligji janë:
   1. ~~Shtesa për provimin shtetëror për nëpunësin e arsimit para universitar;~~

Të ri formulohet në ketë formë :

1.7 Shtesa në bazë te gradimeve për nëpunësit e arsimit parauniversitar.

Ky ri formulim duhet të behet për shkak se në ligjin për provimin shtetëror nuk parashihet provim shtetëror për sistemin e arsimit, mirëpo duhet të bazohet kjo shtesë në UA për gradimet ne arsimin parauniversitar.

Të shtohet pika 1.8 në ketë formë:

1.8 Nëpunësi i arsimit parauniversitar, i cili ushtron detyrën në lokacion të largët, përfiton një shtesë të posaçme. Vlera e shtesës sipas këtij paragrafi nuk mund të kalojë (njëzet përqind 20 % )të pagës bazë.

**Neni 29**

**Shtesa për provim shtetëror për nëpunësin e arsimit para universitar**

1. ~~Të gjithë nëpunësit e arsimit para universitar në shkollat e Republikës së Kosovës, nëse kalojnë provimin shtetëror i cili do të përcaktohet përmes një akti të veçantë, kanë të drejtë të përfitojnë shtesën për provim shtetëror. Provimi shtetëror, nuk nënkupton licencimin.~~

Duhet te ri formulohet në ketë formë:

1. Shtesa në bazë te gradimeve për nëpunësit e arsimit paraunoversitar.

Ky ri formulim duhet të behet për shkak se në ligjin për provimin shtetëror nuk parashihet provim shtetëror për sistemin e arsimit, mirëpo duhet të bazohet kjo shtesë në UA për gradimet ne arsimin parauniversitar. Nuk mundë të parashihet se si do te hartohet një ligj i mundshme që do ta percaktoj formën e testimit shtetrore për profesionin e arsimit gjatë hartimit të ligjit të pagavë.

**SHTOJCA-1:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Emërtimi i pozitës | Propozimi për koeficientët | |
| 2 | Rektor | E1 | 15 |
| 3 | Prorektor | E2 | 14 |
| 4 | Dekan | E3 | 13.6 |
| 5 | Pro-dekan | E4 | 13.2 |
| 6 | Profesor i rregullt, Profesor emeritus, Këshilltar shkencor | E5 | 13 |
| 7 | Profesor i asocuar në Universitet | E6 | 11.6 |
| 8 | Profesor asistent, bashkëpunëtor shkencor në Universitet | E7 | 10.4 |
| 9 | Ligjërues në Universitet | E8 | 9.4 |
| 10 | Lektor në Universitet | E9 | 8.6 |
| 11 | Asistent në Universitet | 8.6 |
| 12 | Hulumtues i pavarur në institute shkencore | E10 | 7.8 |
| 13 | Hulumtues në institute shkencore | 7.8 |
| 14 | Asistent i ri në Universitet /Laborant | E11 | 7.4 |
| 15 | Drejtor i Shkollës së Mesme të Lartë | E12 | 7.0 |
| 16 | Drejtor i Shkollës Speciale (Qendra Burimore) | 7.0 |
| 17 | Drejtor i Shkollës Fillore dhe të Mesme të Ulët | E13 | 6.8 |
| 18 | Zëvendësdrejtor i Shkollës Mesme të Lartë | E14 | 6.6 |
| 19 | Zëvendësdrejtor i shkollës Speciale (Q. Burimore) | 6.6 |
| 20 | Zëvendësdrejtor i Shkollës F. dhe të Mesme të Ulët | E15 | 6.4 |
| 21 | Drejtor i Institucionit Parashkollor | 6.4 |
| 22 | Mësimdhënës në Shkollë të Mesme të Lartë | 6.4 |
| 23 | Mësimdhënës në Shkollës Speciale (Q. Burimore) | 6.4 |
| 24 | Instruktor në Q. e Kompetencës dhe Sh. Profesionale | 6.4 |
| 25 | Pedagog /Psikolog/Sekretar i Shkollës/Zyrtar Administrativ ne çerdhe | 6.4 |
| 26 | Mësimdhënës në Shkollë fillore dhe të Mesme të Ulët | E16 | 6.2 |
| 27 | Mësimdhënës në institucionet parashkollore e çerdhe | 6.2 |
| 28 | Asistent në arsim special | E17 | 6.0 |
| 29 | Edukator (0-3 ) | 6.0 |
| 30 | Bibliotekist | 6.0 |
| 31. | Punëtorë teknik ne institucionet arsimore | T18 | 3.5 |

**Koeficiente ne administratën e Universiteteve**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Emërtimi i pozitës | Propozimi për koeficientët | |
| 15 | Sekretari i Përgjithshëm i Universitetit | DL | 12 |
| 16 | Drejtori i Auditimit të Brendshëm | DAB | 10.20 |
| 17 | Drejtoret në Universitete UNI-31 | Uni-6 | 8.20 |
| 18 | Sekretaret e Fakulteteve UNI-31 | Uni-6 | 7.40 |
| 19 | Menaxheri i Personelit UNI-31 | Uni-6 | 7.40 |
| 20 | Auditori i brendshëm UNI-15 | Uni-15 | 7.00 |
| 21 | Zyrtaret Administrativ UNI-30 | Uni-5 | 6.00 |
| 22 | Zyrtaret Administrativ UNI-29 | Uni-4 | 5.80 |
| 23 | Zyrtaret Administrativ UNI-28 | Uni-3 | 5.80 |
| 24 | Zyrtaret Administrativ UNI-27 | Uni-2 | 4.80 |
| 25 | Zyrtaret Administrativ UNI-26 | Uni-1 | 4.60 |

**Koeficiente e krijuesve e përformuesve të kulturës dhe punonjësve profesional të trashëgimisë kulturore**

Gradimi i krijuesve dhe performuesve të kulturës dhe punonjësve profesional të trashëgimisë kulturore, në mungesë të ligjit adekuat, është i rregulluar përmes: “Rregullore (QRK) nr.15/2018 për gradat dhe pagat e krijuesve dhe performuesve të kulturës dhe punonjësve profesional të trashëgimisë kulturore.

Gradimi bëhet sipas këtyre kritereve:  
  
1.1. Kualifikimi dhe përgatitja profesionale;  
  
1.2. Përvoja profesionale e punës;  
  
1.3. Performanca;  
  
1.4. Shkalla e përgjegjësisë në punë;  
  
1.5. Rezultatet e arritura në fushën

Në institucionet e përfshira në Rregulloren aktuale, bazuar në specifikat dhe arritjet kulturore, artistike dhe profesionale, ekzistojnë deri në tri kategori të gradimit në kuadër të cilave ekzistojnë nënkategoritë.

Propozimi i SBASHK-ut është që të hiqen nën kategoritë dhe të kemi gjithsej 7 kategori funksionale të gradimit dhe dhe koeficientëve që të kemi një ligj më të drejtë për performuesit e artit.

Propozimi është i bazuar në rregullimin e gradave dhe pagave të performuesve të artit dhe punëtorëve të kulturës në shtetet e rajonit. Në shumicën e praktikave të këtyre shteteve prformuesit e artit janë të ranguar në nivel të koeficienteve universitar.

Shtojca Krijuesit dhe performuesit e Kulturës dhe artit

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Emërtimi i pozitës | Grupi | Klasa | Propozimi për koeficientet | Fusha e Zbatimit | Numri |
| Aktor | K1 | 1 | 11.4 | Te paret e teatrit | 9 |
| Aktor | K1 | 2 | 9.5 | Te dytët e teatrit | 8 |
| Aktor | K1 | 3 | 8.5 | Trupa rezidente | 5 |
| Dramaturg/Kostumograf/skenograf | K2 | 4 | 7.5 | Pjesa artistike kreative | 1 |
| Mjeshter dritash/menaxher i skenes/inspicient/organizator | K2 | 5 | 6.5 | Pjesa teknike kreative | 5 |
| Udhëheqësit tekniko artistik | K3 | 6 | 5.5 | Udhëheqësit teknik artistik | 5 |
| Punëtoret tekniko artistik | K3 | 7 | 5 | Punëtoret teknik artistik | 10 |