**Neni 6**

**Paga bazë**

Pika 5 : Paga bazë rritet në bazë të përvojës së punës në masën zero pikë pesë për qind (0.5%) për çdo vit të plotë pune. (Propozohet qe rritja e pagës baze te përvojës se punes te jete 2%)

**Neni 7**

**Llogaritja e pagës**

1. Pika 2Për efekt të llogaritjes të pagës mujore, një (1) muaj llogaritet të ketë njëqind e shtatëdhjetë e tri (173) orë pune ( propozoje te jete njëqind e gjashtedhjete e tete (168) orë pune per efekt qe pjesa me e madhe e muajve kane 21 ditë pune).

**Neni 22**

**Shtesat**

1. Shtesat që mund përfitohen në bazë të këtij ligji janë:

Te shtohet

* 1. asnjera nga shtesat nuk perjashtojnë njëra tjeteren.

**Neni 25**

**Shtesa e performancës**

**Te riformulohen**

1. Shtesa e performancës synon stimulimin e zyrtarit publik në organizatat buxhetore që financohen nga buxheti i shtetit, për të marrë rezultate të shkëlqyeshme në kryerje të detyrave dhe përgjegjësive.
2. Zyrtari publik përfiton shtesë vjetore për performancë bazuar në rezultatet vjetore të vlerësimit të punës.

**Neni 26**

**Shtesa për kushte specifike të punës**

1. Shtesa për kushte specifike të punës përfitohet nga zyrtarët publikë dhe të punësuarit e tjerë që janë të ekspozuar ndaj rrezikshmërisë në vendin e punës ose kanë kushte specifike të punës të cilat ua rrezikojnë shendetij apo dhe jetën deri ne 20% te pagës baze.
2. Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1 të këtij neni, duhet te regullohen me akte nenligjore nga ministria gjegjse ( Shtesa e përcaktuar në paragrafin 1 të këtij neni, nuk mund të jetë më e lartë se 1 % e fondeve totale të përdorura nga organizata buxhetore, për pagën bazë të zyrtarëve publik të organizatës buxhetore në të njëjtin vit financiar për arsye qe shendeti i zyrtarit publin nuk ka kushte buxhetore e e justifikon demtimin).

**Neni 28**

**Shtesa për vëllimin e punës**

1. Organizatat buxhetore, në rastet e parashikuara nga ky ligj, mund të japin shtesën për vëllim të punës, për kryerjen e punës për shkak të rritjes së vëllimit të punës, nëse kanë mjete në dispozicion për këtë qëllim nga kursimet e fondeve të pagave që krijohen për shkak të mungesës së zyrati publik, apo pozitave të paplotësuara për të cilat janë paraparë mjete në planin financiar të shfrytëzuesit buxhetor dhe fonde për projekte të veçanta.

**Neni 29**

**Shtesa për provim shtetëror për nëpunësin e arsimit para universitar**

1. Të gjithë nëpunësit e arsimit para universitar në shkollat e Republikës së Kosovës, nëse kalojnë provimin shtetëror i cili do të përcaktohet përmes një akti të veçantë, kanë të drejtë të përfitojnë shtesën për provim shtetëror. Provimi shtetëror, nuk nënkupton licencimin. Te gjitha profesionet e rregulluara me ligj kane provim shteterore obligativ ose te vleje per te gjithë ose te largohen per te gjithë.

**Neni 33  
Shtesa e funksionale për nëpunësin e sistemit shëndetësor**

1. Nëpunësit e sistemit shendetesore përfitojnë shtesë të posaçme për ushtrimin e funksionit drejtues përkatës. Vlera e shtesës sipas këtij paragrafi (10-30 %) të pagës bazë.
2. Nëpunësi i sistemit shëndetësor, i cili ushtron detyrën si personel akademik në arsimin universitar, kur këtë e lejon ligji përfiton një shtesë në vlerë prej tridhjetë përqind (30%) të pagës bazë për pozitën me orar të plotë të punës në arsimin universitar ose ne sistemin shendetesore.
3. Nëpunësi i sistemit shëndetësor, i cili ushtron detyrën në lokacion të largët, përfiton një shtesë të posaçme. Vlera e shtesës sipas këtij paragrafi nuk mund të kalojë njëzet përqind 20 % të pagës bazë.
4. Qeveria e Republikës së Kosovës, me propozimin e ministrisë përgjegjëse për administratën publike, ministrisë përgjegjëse për shëndetësi dhe ministrisë përgjegjëse për financa, miraton, me akt nënligjor, grup pozitat, rregullat për shtesën sipas këtij neni, si dhe kushtet e detajuara për përfitimin e saj
5. Profesionistet shëndetsore për kryerjen e punës si mentorë të trajnimeve afatgjate (specializimeve) përfitojnë një shtesë dhjetë për qind (10%) të pagës bazë, për të gjitha kandidates për vitit akademik. Shtesa sipas këtij paragrafi, merret në baza mujore. (Te shtohet per mentorimin e specializantev qe një mentor mund ti ket deri tre specializanta per të gjithe periudhen e specializimit që zgjat nga 3 në 6 vjet).

**Neni 36  
Kompensimi për kujdestari, punën gjatë natës dhe jashtë orarit të punës**

Paragrafi 3 Kompensimi për kujdestari sipas këtij ligji nuk mund të tejkalojë 20% të pagës bazë. Si i tille ne sitemin shëndetsore krijon veshtirsi (që çon drejt kolapsit) ne zbatueshmei per ofrim te shenbimeve mjeksor te vazhdueshëme 24/7.